

УТВЕРЖДАЮ
И.о.главного врача
НУЗ «Отделенческая больница
на ст. Волховстрой ОАО «РЖД»
А.В.Жарков
«14 октября 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«Отделенческая больница на станции Волховстрой открытого акционерного
общества «Российские железные дороги»

г. Волхов – 2016г.

I. Общие положения.

1. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «Отделенческая больница на станции Волховстрой открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД»), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Является частью мероприятий по профилактике коррупционной деятельности (антикоррупционных мероприятий).

II. Понятия и определения, используемые в положении.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает, или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, и правами и законными интересами НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу или деловой репутации НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД».

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД», связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД»;

Руководители – представители (работники) НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД», которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

III. Цели и задачи положения о конфликте интересов НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД».

4. Целью положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в ходе деятельности работников НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» и возможных негативных последствий конфликта интересов для НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД».

5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

6. Основной задачей данного положения является ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

IV. Круг лиц, попадающих под действие положения.

7. Действия положения распространяется на всех работников НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД», вне зависимости от уровня занимаемой должности, а также в отношении лиц, выполняющих для НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

V. Основные принципы управления конфликтом интересов в НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД».

8. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

9. Индивидуальное рассмотрение, оценка репутационных рисков для НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

10. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его регулирования.

11. Соблюдение баланса интересов НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» и работника при урегулировании конфликта интересов.

12. Защита работника НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» от преследования, в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован

(предотвращен) НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД».

VI. Обязанности работника, в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

13. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работник руководствуется интересами НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД», без учета своих личных интересов, интересов друзей, родственников и т.п.

14. Избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.

15. Раскрывать возникший конфликт интересов.

16. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

17. Сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения, либо возникшем у работника НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» конфликте интересов.

VII. Порядок раскрытия конфликта интересов работником НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» и порядок его урегулирования.

18. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

19. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

20. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

21. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

22. Добровольный отказ работника или его отстранение от участия в обсуждении и процессе принятия решений, по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов.

23. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников.

24. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с его функциональными обязанностями.

25. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

26. Увольнение работника за совершение дисциплинарного проступка, за неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по усмотрению НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД», могут быть найдены иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД».

VIII. Ответственный за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

27. Ответственным за противодействие коррупции, а также за прием сведений и принятие решения по урегулированию конфликта интересов, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов в НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» является заместитель генерального директора по корпоративной безопасности.

IX. Ответственность работников НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» за несоблюдение положения о конфликте интересов.

28. За несоблюдение положения о конфликте интересов работник НУЗ «Отделенческая больница на ст. Волховстрой ОАО «РЖД» может быть привлечен к административной или уголовной ответственности.

29. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним, по инициативе работодателя, в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

X. Порядок пересмотра и внесение изменений в положение.

30. Данное положение может быть пересмотрено, а также в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов положения может осуществляться путем разработки дополнений и приложений.

